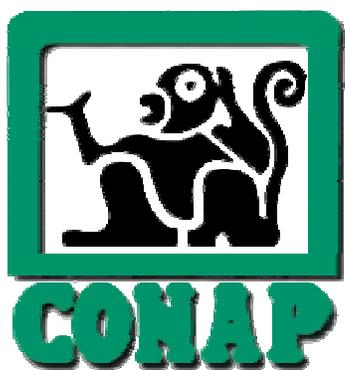


Plan estratégico 2000-2004 para la región Las Verapaces de CONAP

CONAP

Editores: Claudia Santizo y Eliseo Gálvez



noviembre 1999
PROARCA/CAPAS

ACERCA DE ESTA PUBLICACIÓN

Esta publicación y el trabajo descrito en ella fueron financiados por la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), en el contexto de CONCAUSA, la declaración Conjunta Centroamérica – Estados Unidos (Miami, octubre de 1994) sobre la conservación del ambiente en Centroamérica. Las opiniones e ideas presentadas aquí no son necesariamente respaldadas por USAID, ni representan sus políticas oficiales.

ABOUT THIS PUBLICATION

This publication and the work described in it were funded by the U.S. Agency for International Development (USAID), in the context of CONCAUSA, the Joint Central America – USA declaration (Miami, October 1994) on conservation of the environment in Central America. The views and ideas presented here are not necessarily endorsed by USAID, nor do they represent USAID's official policies.

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACION	5
I. Introducción	7
II. Contexto Nacional	10
A. En cuanto a Vida Silvestre	10
B. En cuanto a Areas Protegidas	13
C. Plan Estratégico de CONAP	15
III. Contexto Regional	17
A. Ubicación Geográfica	17
B. Aspectos Sociales	17
C. Aspectos relacionados a la Biodiversidad	19
IV. La Misión	20
A. La Misión Regional del CONAP	20
B. Valores Impulsores	20
V. Análisis del Entorno	22
A. Tendencias	22
B. Problemas	24
C. Análisis FODA	25
D. Actores Clave	27
VI. Buscando un Futuro Estratégico	30
A. Visión de la Región	30
B. Objetivos Generales por Categorías	30
C. Estrategias	31

D. Conjunto Programático Gerencial	36
1. Programas	39
2. Sistemas Gerenciales	43

ANEXOS

Lista de Participantes del Taller

PRESENTACION

El CONAP, como institución rectora del Sistema Guatemalteco de Areas Protegidas SIGAP, y de la protección y uso sostenible de la biodiversidad a nivel nacional, identificó la necesidad de fortalecer su presencia y labor en las distintas regiones del país. Este trabajo inició desde 1990, pero ha tomado mayor relevancia en los últimos dos años. Como resultado, en 1999 existen oficinas regionales de CONAP en todas las regiones del país excepto en una y del trabajo que éstas realicen, depende en gran medida el fortalecimiento del CONAP como institución a nivel nacional.

La existencia de oficinas regionales que cuentan con personal y equipo básico es la plataforma necesaria para el despegue. La necesidad de planear el rumbo de su desarrollo y accionar para un futuro es en este momento, imperativa. Es así como surge la necesidad de emprender un proceso de planificación estratégica que tiene como fin identificar y describir la visión futura de las regiones y las estrategias necesarias para alcanzarla, tomando en cuenta el contexto de las particularidades, económicas, políticas, sociales e institucionales que caracterizan a cada región del país.

Todo indica que es un momento clave para realizar este esfuerzo. Estamos a las puertas de un nuevo milenio y un nuevo periodo de gobierno, es necesario que los esfuerzos y los logros que se han alcanzado hasta la fecha se proyecten con impactos concretos en un futuro cercano y que la experiencia adquirida durante estos años se refleje en los planes estratégicos que darán continuidad a los mismos.

El CONAP reconociendo la importancia de dar continuidad a los procesos iniciados, ha emprendido varios esfuerzos en el campo de la Planificación estratégica, que fueron el marco general para el desarrollo de los Planes Estratégicos Regionales. Entre estos los más importantes son el Plan Estratégico de CONAP, que es el documento director de la institución y la Estrategia de Desarrollo del SIGAP, que establece los lineamientos generales para el desarrollo del SIGAP en todo el país. Adicionalmente, se han elaborado varios Planes Maestros de distintas áreas protegidas en todo el país que colaboran a orientar el accionar dentro del SIGAP de forma más específica.

De igual manera, los Planes Estratégicos Regionales de la institución que aquí se presentan, serán la base para la planificación operativa anual para cada una de las regiones.

El resultado obtenido es parte del arduo trabajo del personal de CONAP que labora en cada una de las regiones y del personal técnico de las oficinas centrales. Este esfuerzo será el punto de partida para iniciar un proceso continuo de planificación conjunta con otras instituciones aliadas en cada región, bajo el marco ya establecido.

La metodología del taller para la formulación de los Planes Estratégicos Regionales, fue desarrollada de forma completamente participativa a nivel de trabajo grupal con los representantes de cada una de las seis sedes regionales del CONAP: Jefes y técnicos, así como personal de enlace y técnicos de la oficina central ubicada en ciudad Guatemala. Fue una semana completa de domingo a domingo que se convocó al personal participante, un total de 28 personas provenientes de todas las regiones, quienes estuvieron retiradas en el centro de capacitación "Las Camelias", que se encuentra en Río Dulce, departamento de Izabal en la región III. Con la conducción de tres facilitadores se desarrolló día a día, en jornadas de 10, 12 y más horas, varios pasos para ir completando todos los elementos que se presentan en este documento y que comprende el Plan Estratégico Regional.

Estos planes guiarán para un periodo de 5 años el accionar del CONAP en cada una de las regiones del país como parte de la estrategia de regionalización del CONAP, que será la base fundamental para el fortalecimiento institucional en el futuro.

I. INTRODUCCION

Un poco de Historia

El Consejo Nacional de Areas Protegidas, CONAP fue creado en 1989, a partir de la promulgación del Decreto 4-89, Ley de Areas Protegidas. A pesar que desde años anteriores ya existía un conjunto de áreas protegidas administradas por diversas instituciones, el CONAP inició en 1990 su labor rectora y coordinadora del Sistema Guatemalteco de Areas Protegidas SIGAP y se dieron los primeros pasos para implementar un mecanismo para la administración de la Vida Silvestre en todo el país.

Posteriormente en 1990 se declara la Reserva de Biósfera Maya al Norte del departamento del Petén, siendo ésta hasta la fecha, el área protegida más extensa del país. Este evento requirió la presencia y el inicio de un fuerte trabajo por parte del CONAP en la región del departamento del Petén. Habiendo identificado la importancia de los bosques del Petén, tanto en la RBM, como en áreas del Sur del departamento, para la conservación y uso sostenido de la de la biodiversidad y la generación de bienes y servicios para la población guatemalteca y adicionalmente reconocer la magnitud de los problemas y amenazas que enfrentaban, el CONAP abrió en 1990 una oficina para fortalecer su trabajo en la región. Esta oficina fue el primer paso que CONAP dió para fortalecer su presencia en el interior del país. Ahora 10 años después , luego de haber recibido apoyo financiero y técnico, la oficina regional del Petén está fortalecida para cumplir con su trabajo en la región.

Posteriormente, se abrió la oficina regional del Nororiente, inicialmente ubicada en Zacapa y finalmente no fue sino hasta 1998 que se habilitaron las oficinas restantes en el Altiplano Central, Altiplano Occidental, Costa Sur y las Verapaces, como una respuesta para fortalecer la institución a nivel nacional, responder a las necesidades del SIGAP y a la administración de la vida silvestre en el país.

Actualmente el CONAP cuenta con presencia en 6 regiones que están organizadas de la siguiente forma dentro del territorio Nacional, ver mapa 1:

Presencia Regional del CONAP

Nombre	Ubicación	Departamentos que abarca
Altiplano Central	Tecpán, Chimaltenango	Quiché, Sololá, Chimaltenango
Altiplano Occidental	Xela, Quetzaltenango	Huehuetenango, Quetzaltenango, Totonicapán y San Marcos
Nororiente	Puerto Barrios, Izabal	Izabal, El Progreso, Zacapa, Chiquimula
Las Verapaces	Salamá, Baja Verapaz	Alta y Baja Verapaz
Costa Sur	Retalhuleu, Retalhuleu	Retalhuleu, Escuintla, Santa Rosa Suchitepéquez
El Petén	San Benito, Petén	Petén
Suroriente	Por abrir	Jutiapa

La presencia del CONAP a través de oficinas regionales es bastante reciente y la proyección estratégica que éstas tengan hacia un futuro es clave para su posicionamiento dentro de la región y consecuente fortalecimiento del CONAP a nivel nacional.

Actualmente todas las regiones excepto la región del Suroriente cuenta con oficinas y el equipo básico (equipo de oficina, equipo electrónico como computadoras, carros etc.) para su funcionamiento. Además cuentan con un coordinador regional, secretarías, personal de apoyo, personal técnico en distintas ramas y para algunas regiones con un equipo de guardarecursos asignados a distintas áreas protegidas, como una estrategia de apoyo hacia otras instituciones trabajando para el SIGAP.

Con esta base se planea el fortalecimiento a futuro, trabajo que dependerá en gran medida de la capacidad y voluntad del personal contratado y las mismas estrategias institucionales de modernización, descentralización y desconcentración tanto técnica como financiera, que adopte el CONAP.

Se espera que en un futuro cada una de las oficinas regionales tengan mayor poder de decisión y cuenten con mayores facilidades para su desempeño de forma independiente y de esta manera contribuyan concretamente a disminuir la enorme carga de trabajo que las oficinas centrales han realizado durante esta última década, intentando cubrir las demandas provenientes de todo el territorio nacional.

La presencia de CONAP en cada región será determinante para la consolidación de alianzas estratégicas con distintos sectores gubernamentales y no gubernamentales que en un esfuerzo conjunto podrán fortalecer el SI GAP y tener una mayor efectividad en la conservación y uso sustentable de la biodiversidad y el manejo y administración de la vida silvestre en cada región.

II. CONTEXTO NACIONAL

Administración y Manejo de la Biodiversidad en el país

A. En cuanto a Vida Silvestre

En Guatemala se ha producido una alarmante pérdida de la cobertura forestal, a pesar de tener una vocación netamente forestal. La región más afectada ha sido la región oriental, la cual en un período de 15 años (1977 - 1992) perdió más de tres cuartas partes de su cobertura forestal principalmente en Jutiapa, Jalapa y Chiquimula. La deforestación en esta región alcanzó hasta el 4.5% de deforestación anual de su cobertura forestal original¹.

La segunda región más afectada por los procesos de deforestación en el país, es la región Central, principalmente el departamento de Guatemala, debido al crecimiento urbano, el cual ha provocado la pérdida del 42.9% de su cobertura forestal.

Le siguen Las Verapaces con la pérdida del 39.9% de su cobertura, y que actualmente se mantiene en aumento constante.

Los índices de deforestación en la Costa Sur, no son los más altos, ya que la mayor parte de la región ya se encuentra deforestada desde años atrás. Sin embargo, el proceso de deforestación sobre los bosques de mangle sigue avanzando y se pierde el 6.6% de estos bosques anualmente.

Contrariamente a este escenario, a pesar de ser regiones densamente pobladas, la región de Occidente (Totonicapán, Huehuetenango y Quiché), presenta índices bajos de deforestación, probablemente debido al manejo tradicional y comunal de los bosques que mantienen normas sociales en el manejo y uso de los recursos naturales.

¹ Fuente: Estratégica Nacional para la Conservación y Uso Sostenible de la Biodiversidad. Febrero 1999.

Considerando la extensión deforestada, los departamentos más afectados son Alta Verapaz y Petén, seguidos de Chiquimula, Jalapa e Izabal.

De acuerdo a las distintas consultas a nivel regional llevadas a cabo por la Estrategia Nacional de Biodiversidad, las principales causas de la deforestación son:

El avance de la frontera agrícola debido a la práctica de la agricultura de subsistencia, que es únicamente la respuesta a otros factores como son la desigualdad en la distribución e inseguridad de tenencia de la tierra, la pobreza extrema que vive un buen porcentaje de la población guatemalteca y el crecimiento acelerado de la población en ciertas regiones del país ya sea por altas tasas de natalidad o por procesos de inmigración como en el Petén.

Una segunda causa de la deforestación es **la expansión de la ganadería y la agricultura comercial** que ha contribuido con la pérdida del 10.5% de la cobertura forestal, principalmente en Izabal, Petén y Alta Verapaz. Un factor fundamental que ha provocado este fenómeno en estos departamentos es la existencia de latifundios, algunos dedicados a la agroexportación.

Como tercera importancia está **el consumo de leña como fuente de energía para la cocción de alimentos** y que es utilizada aproximadamente por el 80% de los hogares guatemaltecos. De igual importancia son **las talas forestales para la extracción de madera**, que han ocasionado la deforestación de 4,100 hectáreas (5% de la cobertura forestal), afectando principalmente los bosques de coníferas del occidente del país.

La pérdida de hábitat a causa de la deforestación, es la principal amenaza hacia la conservación y el uso adecuado de la vida silvestre. A nivel nacional se hace necesario valorizar la biodiversidad y a la vida silvestre como parte de esta biodiversidad. Los bienes y servicios que se generan del uso de vida silvestre a nivel nacional, regional y local, cada vez son más tangibles en la generación de ingresos económicos y como fuente de empleo para miles de guatemaltecos. Por ejemplo, el ingreso de divisas al país generadas por la exportación de especies de flora y fauna silvestre durante el año de 1998 fue de aproximadamente \$ 9 millones y medio de dólares (sábila, izote pony, xate, chicle, pimienta, bromelias, mazacuatas, iguanas, caimanes, ranas y otros).

Adicionalmente a esta contabilización existen un sin fin de usos que no es tan fácil contabilizar, pero que juegan un papel importante en la economía familiar en la provisión de alimento, medicinas, materia prima para artesanías, materiales para construcción, elaboración de tintes y varios otros.

A pesar de la importancia y el potencial de desarrollo económico que representa el uso adecuado de la vida silvestre, en los últimos años no se han contado con políticas claras para su uso sostenible, lo que en muchos casos ha llevado a una sobreexplotación del recurso, una extracción selectiva que disminuye las poblaciones de varias especies degradando su potencial genético y su capacidad de reproducción para el futuro, una cacería indiscriminada que no atiende a las condiciones establecidas en un calendario cinegético y al inadecuado o escaso manejo de reproducción de la vida silvestre ex situ (granjas de reproducción).

Otros problemas que afectan la pérdida de material genético ha sido la falta de investigación que no permite un conocimiento de los recursos genéticos y por ende de su uso más adecuado.

Ha sido también evidente la falta de creación y transferencia de tecnología apropiada, lo que ha limitado las opciones de integrar nuevos productos a nuevos mercados y satisfacer las demandas de calidad y cantidad.

Se espera que parte de las estas limitantes sean superadas al descentralizar el manejo y administración de la vida silvestre hacia los sectores más directamente involucrados con su uso. Para esto se propone fortalecer la capacidad de técnica y administrativa de los gobiernos y autoridades locales, proveer de incentivos que promuevan su mejor uso y aprovechamiento y fortalecer la capacidad del Estado para generar normas, y establecer mecanismos de monitoreo y control efectivos.

B. En cuanto a Areas protegidas

El Sistema de Areas Protegidas SI GAP, lleva 44 años de desarrollo (1955 – 1999), sin embargo no es hasta hace unos pocos años que se intenta que el conjunto de áreas protegidas del país funcione como un sistema. El desarrollo del mismo a lo largo de todos estos años ha sido lento, hasta hoy había carecido de una estrategia planificada para su desarrollo y los esfuerzos para su consolidación han sido esfuerzos aislados que han tenido su efecto solamente en áreas específicas.

Sin embargo, el SI GAP se ha expandido y actualmente cuenta con un total de 99 áreas protegidas incluyendo los conos volcánicos, lo que cubre un 28.75% del territorio nacional, tomando en cuenta las respectivas zonas de amortiguamiento. Del número total de áreas, 44 tienen presencia institucional o administración y las 55 restantes no cuentan con presencia alguna. Por otro lado, únicamente 29 de ellas cuentan con Planes Maestros que establezcan los lineamientos para su manejo. Adicionalmente existen 26 áreas de protección especial, que si bien fueron declaradas como protegidas, los estudios técnicos para la determinación de la categoría más apropiada y sus límites no están determinados aún con claridad.

A pesar que existen 99 áreas protegidas en el país, una buena parte son áreas muy pequeñas y dispersas (79 áreas están por debajo de las 10,000 hectáreas) y únicamente 20 de ellas sobrepasan las 10,000 hectáreas (Godoy, 1997). Aunque las áreas pequeñas pueden jugar un papel importante en la conservación de la diversidad de especies, su papel para mantener los procesos de ecosistemas enteros es muy limitada.

Haciendo un contraste, solamente en el departamento del Petén, existen 22 áreas protegidas que representan el 83% de la extensión total que cubre el SI GAP en el territorio Nacional, el 4% del SI GAP está en las áreas protegidas de Izabal, y cada uno de los departamentos de Zacapa, El Progreso, Baja Verapaz y Sololá tienen un 2%, mientras que el resto de departamentos del país únicamente poseen un 5% del SI GAP². Por ejemplo en Huehuetenango aún no se han declarado legalmente áreas protegidas.

² Fuente: Estado Actual del SI GAP. CONAP, 1999.

Por otro lado, en 1998 a solicitud del CONAP se realizó un estudio que hizo una evaluación de la representatividad ecológica del SIGAP. Este estudio identificó varios vacíos y enfatizó en la necesidad de priorizar esfuerzos en el establecimiento de nuevas áreas protegidas que permitan tener una mejor representación de ecosistemas prioritarios para conservar la biodiversidad en varias regiones del país. Por ejemplo, el páramo de los Cuchumatanes es el área de mayor endemismo y con un alto índice de biodiversidad, el chaparral espinoso también en Huehuetenango, la cadena volcánica del Pacífico, Chixoy y varias otras áreas en las Verapaces, El Quiché, el monte espinoso del Valle del Motagua, los volcanes del Occidente (Siete Orejas, Santo Tomás y Zunil en Quetzaltenango y Tacaná y Tajumulco en San Marcos), algunos bosques de Jalapa, la Sierra del Merendón en Izabal y los manglares de la Costa Sur, son áreas prioritarias que requieren de protección y manejo integrándolas al SIGAP y de esta manera, contar con un sistema representativo de la biodiversidad de ecosistemas, especies y genes que se encuentran en nuestro país³.

No de menor importancia, existen además un número no determinado de áreas importantes proveedoras de un sin fin de servicios ambientales como producción hídrica, prevención y minimización de riesgo de desastres naturales, productoras de aire y alimentos, áreas para la conservación y generación de suelo, reciclaje de nutrientes, filtración de contaminantes, mantenimiento del equilibrio climático, entre otros.

El SIGAP requiere además que se integren varios sitios arqueológicos y se tenga una mejor visión de manejo para la integración de aspectos culturales y naturales.

La declaratoria de nuevas áreas protegidas y el manejo adecuado de las áreas que las interconectan, requieren necesariamente un manejo bioregional (20 regiones de conservación en todo el país), en el cual las oficinas de CONAP en cada una de las regiones, juegan un papel primordial.

Primero, porque tienen que constituirse como líderes de un proceso multidisciplinario y multiinstitucional y segundo porque cada región tendrá que estar operando bajo las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales que caracterizan a cada una. El manejo del SIGAP y del concepto bioregional

³ Fuente: Plan Director del Sistema Guatemalteco de Áreas Protegidas, Borrador. Julio, 1999.

propuesto necesitará de una forma descentralizada y concentrada de administración, en el cual la administración regional de CONAP puede ser un buen canalizador y coordinador de esfuerzos que hagan posible esta visión.

C. Plan Estratégico de CONAP

El CONAP elaboró el Plan Estratégico Institucional en el cual se establece el marco dentro del cual funcionará la institución. Este plan describe algunos elementos importantes como:

Roles de CONAP

CONAP formulará y promoverá políticas sustantivas y de gestión necesarias para el cumplimiento de su mandato legal y su misión.

CONAP como ente regulador generará y aplicará las normas, regulaciones y leyes para aplicar su política.

CONAP diseñará e implementará mecanismos para incentivar a distintos actores a asumir comportamientos deseados

CONAP garantizará la educación y concientización necesaria para generar una cultura social de respeto hacia la naturaleza y uso sostenible de los recursos naturales renovables

CONAP ejecutará en áreas protegidas lo que otros agentes en el escenario nacional no están en posibilidad de hacer, facilitará el trabajo de otros agentes que contribuya a alcanzar sus objetivos y paulatinamente disminuirá su papel operativo.

La Misión de CONAP

Asegurar la conservación de niveles socialmente deseable de diversidad biológica y la generación de servicios ambientales, para el desarrollo social y económico de Guatemala en beneficio de las presentes y futuras generaciones, a través de diseñar y ejecutar las políticas, estrategias y normas necesarias, y de promover la coordinación y cooperación de los actores relacionados con el tema.

La Visión

El CONAP debe ser una entidad pública moderna, descentralizada, autónoma y desconcentrada, sostenible técnica y financieramente y respetada a nivel nacional e internacional por su efectividad y creatividad para promover la conservación de la biodiversidad de Guatemala.

III. CONTEXTO REGIONAL

A. Ubicación Geográfica

Esta región la integran dos departamentos: Alta Verapaz y Baja Verapaz en el norte de Guatemala. A las dos cabeceras departamentales se llega con fácil acceso en carretera asfaltada de buenas condiciones. Incluso se puede llegar a Cobán, cabecera de Alta Verapaz por la vía aérea.

B. Aspectos Sociales

El departamento de Alta Verapaz tiene una extensión territorial de 8,686 Kms². Está dividido administrativamente en quince municipios. Los idiomas que se hablan en el departamento son tres: Q`eqch`í, Pocomch`í y Castellano. El primero de los tres es el que cuenta con mayoría de maya-hablantes. La población total del departamento para 1995 era de 661,373. El departamento de Baja Verapaz cuenta con ocho municipios y una población de 182,796 estimada para 1995.⁴ Los idiomas que se hablan en este departamento también son tres: Pocomch`í, Ach`í y Castellano. Este último cuenta con mayor número de hablantes.

Uno de los problemas más delicados y sensibles a tratar en la región, es el de la tenencia de la tierra. Existe inseguridad en el derecho legal a la propiedad por parte de muchas comunidades, sobre todo en el departamento de Alta Verapaz, aunque también se presenta en varias comunidades de Baja Verapaz. En este departamento incluso hay presencia de instituciones que asesoran y levantan los ánimos en las comunidades para exigir el uso de tierras "ociosas" que prácticamente son tierras con bosques. Esta es una fuerte presión social que se libra actualmente para la conservación in situ, específicamente en áreas protegidas de la zona como son la Reserva de Biósfera Sierra de las Minas, el Biotopo del Quetzal y la Laguna Lachuá. Además, otro aspecto social a considerar es que en Alta Verapaz se ubicó a poblaciones de retornados, entregándoles nueve fincas y sólo en dos de ellas la extensión de tierra asciende a 123 caballerías. También se han presentado problemas limítrofes en

⁴ Datos publicados por el INE - Instituto Nacional de Estadística -

el uso de los recursos naturales entre propietarios privados, comunidades locales y retornados en el norte del departamento de Alta Verapaz; como sucedió en el municipio de Chisec, en agosto de 1998⁵. Todos los retornados para esta región fueron ubicados en áreas silvestres aparentemente "ociosas" y que no necesariamente las instituciones conservacionistas hayan presentado políticas al Gobierno Central, para el uso sostenible de los recursos naturales.

En otro orden del aspecto social, que se refiere a la presencia de instituciones relacionadas al tema de conservación de los recursos naturales, esta región sí cuenta con más de 10 entidades enfocadas a esta misión⁶. El CONAP aquí no está solo en su misión y el establecimiento de alianzas estratégicas es clave en el desarrollo de su labor. Muchas de estas instituciones son administradores de áreas protegidas legalmente declaradas y por delegación del mismo CONAP, como es el caso de la Fundación Defensores de la Naturaleza que administra la Reserva de Biósfera Sierra de las Minas, que en esta región abarca los dos departamentos y se extiende hasta la región III, nor-oriental.

⁵ Fuente: "Las Areas Silvestres de Guatemala, Tienen Amenazas?" Publicación de la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Guatemala, Febrero de 1999.

⁶ Según datos del Diagnóstico Regional de Las Verapaces, realizado por la delegación del CONAP, existen 13 instituciones relacionadas al tema.

C. Aspectos Relacionados A La Biodiversidad

La región de las verapaces cuenta con dos de las siete regiones prioritarias para la conservación, según el análisis técnico realizado por la Estrategia Nacional de Biodiversidad⁷. Estas bioregiones son la sierra de Las Minas y Alta Verapaz Norte. Y aunque este departamento cuenta con mayor número de hectáreas dentro del SIGAP (62,987Ha.), comparado con Baja Verapaz (49,182Ha), porcentualmente este último cuenta con mayor porcentaje de representatividad (15.74%) que Alta Verapaz (7,25%) con relación a la extensión territorial de cada departamento⁸. Aunque en toda la región se cuenta con siete áreas protegidas, aún quedan zonas de vida que no están incluídas en el SI GAP, una de ellas es el bosque seco de Baja Verapaz.

Las principales amenazas que presenta la biodiversidad de la Región II, Las Verapaces, son la deforestación por uso maderable y por la expansión de la agricultura migratoria y campesina en ambos departamentos⁹. Otra amenaza son los incendios forestales por regeneración de pasto para ganado y por quemas incontroladas.

Otras amenazas a la conservación de la biodiversidad en la región, las cuales son mencionadas en el Diagnóstico de la Región II, realizado por la delegación de CONAP, son: la cacería intensiva que se comercializa y/o por autoconsumo local, además de la caza por deporte. También se presenta la extracción de flora para su comercialización. Especies de flora que son comercializadas se colocan a la venta libremente en la carretera que conduce desde Cobán hacia la ciudad capital de Guatemala. Otras son extraídas y transportadas sin ser expuestas libremente. Pero ambas formas de comercialización no reciben la aplicación de la ley respectiva.

⁷ Fuente: “Conociendo el Sistema Guatemalteco de Areas Protegidas -SIGAP-. 90 Págs. Estrategia Nacional de Biodiversidad. Guatemala, Agosto de 1999.

⁸ Ibid.

⁹ Fuente: “Los Proponentes Regionales en el Uso y Conservación de la Biodiversidad”. Producción de la Estrategia Nacional de Biodiversidad. ENB. 90 págs. Guatemala, Enero de 1999

IV. MISION

A. Misión regional

Asegurar la conservación de la diversidad biológica y la generación de bienes y servicios ambientales para contribuir al desarrollo social y económico de Guatemala en beneficio de las presentes y futuras generaciones, a través de la implementación regional de políticas, estrategias y normas establecidas, las cuales se promoverán de acuerdo al contexto y particularidades de cada una de las regiones, involucrando a todos los actores relacionados con el tema.

B. Valores Impulsores

Luego de haber establecido e internalizado la misión del CONAP como institución, se identificaron un conjunto de valores que impulsan al personal de las distintas regiones del país a cumplir con la misión de la institución. Algunos de estos valores son comunes para la mayoría de las regiones y se describen a continuación:

- Creemos en el trabajo sistemático y progresivo para contribuir al desarrollo sostenible de cada región y del país en general.
- Creemos en la confianza y respeto mutuo como base del éxito en las relaciones interpersonales del equipo regional, las relaciones con instituciones, comunidades y usuarios en general.
- Creemos en la importancia de la multiétnicidad y pluriculturalidad como base para el diseño conjunto de estrategias de carácter integral para aproximarnos a la conservación de la biodiversidad y alcanzar un desarrollo sostenible para Guatemala.

- Creemos en el beneficio del trabajo participativo y del empoderamiento local como una estrategia para el manejo adecuado de los recursos naturales.
- Creemos en el respeto hacia las decisiones locales e institucionales como un principio para establecer y mantener buenas relaciones de trabajo en la región.
- Creemos en el valor de las prácticas tradicionales para el manejo y conservación de la diversidad biológica.

Los valores que impulsan el trabajo de la región de Las Verapaces son:

- Sabemos que el ser humano debe convivir más con la naturaleza, amarla y respetarla y reconocer la importancia que nuestro trabajo representa para su protección y conservación.
- Creemos que el principio del respeto al ser humano, así mismo; depende de la protección y la conservación de sus recursos naturales.
- Creemos que nuestros principios humanos, nuestro grado de sensibilidad y nuestro amor a la naturaleza contribuye al logro de la misión de CONAP.

V. ANALISIS DEL ENTORNO

A. Tendencias

Negativas

- Al mejoramiento de la red vial (ejemplo Lachuá).
- Cambio de autoridades, podría afectar las buenas relaciones que se han contruido hasta la fecha (COREMA, CODEMA).
- Es evidente el incremento del área utilizada para cultivos bajo zarán que se puede predecir seguirán esta trayectoria afectando áreas boscosas.
- La tendencia a incrementarse la utilización de los recursos naturales para el aprovechamiento de madera y leña.
- Invasión de comunidades.

Positivas

- Organización institucional (COREMA, CODEMA (B.V.))
- Creación de nuevas áreas protegidas (Municipales, Privadas, Estatales)
- Reconocimiento del rol del CONAP (Instituciones privadas, OG, ONGs, Autoridades, etc.)
- Fortalecimiento educativo en materia ambiental.

B. Problemática

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO
Falta de diversificación de alternativas productivas	Pobreza	Comercio ilegal de Vida Silvestre (orquídeas, chipe, mimbre, otros) Invasiones de asentamientos humanos dentro de áreas protegidas.
Deforestación	Avance de la frontera agrícola	Extracción incontrolada de leña, madera y otros productos forestales Amenazas y presión sobre especies de flora y fauna
Falta de ordenamiento territorial	Desigualdad en la distribución de tierras	Incertidumbre legal en la tenencia de la tierra
Escasa inversión social y económica	Falta de organización comunitaria	Falta de infraestructura de comunicaciones y transporte Poca inversión en conservación de la diversidad regional, lo que redundará en un sistema de áreas protegidas no representativo de los ecosistemas prioritarios de la región
Bajos niveles educativos	Barreras lingüísticas de comunicación	Crecimiento demográfico desordenado
Falta de aplicación de las leyes ambientales	Desconocimiento de las leyes ambientales y procesos burocráticos ineficientes y prolongados	Proliferación de actividades no compatibles con el entorno

C. ANALISIS FODA

1. Análisis Externo

Oportunidades:

- Aprovechar como un espacio de coordinación y apoyo a iniciativas en el manejo de recursos naturales, la organización que existe en la región entre organizaciones que trabajan en materia de Educación Ambiental: (COREMA) Comisión Regional del Medio Ambiente y la Comisión Departamental del Medio Ambiente (CODEMA).
- Hasta la fecha se ha manifestado apoyo político brindado por las autoridades locales (Gobernadores) hacia las funciones del CONAP en la región.
- Se cuenta con el Apoyo de la Policía Nacional Civil (PNC) en la aplicación de la Ley Forestal y de Areas Protegidas.
- La riqueza biológica y paisajista de la región, coloca a la región como un centro de atracción turística y una región donde existe gran potencial para la conservación de la biodiversidad y el manejo sustentable de recursos naturales.
- El liderazgo que se está obteniendo en las comunidades, a través de la creación de nuevas áreas protegidas.
- Inversión de parte del sector privado empresarial en proyectos ambientales dirigidos al mejoramiento de áreas protegidas, como resultado de negociaciones que tienden a mejorar la imagen de las empresas.
- Existen en la región organizaciones interesadas en reforzar el aspecto educativo, lo cual puede aprovechar el CONAP.
- Podría aprovecharse los recursos económicos derivados del turismo en algunas áreas protegidas.

Amenazas

- Falta de políticas nacionales definidas para apoyar el CONAP.
- Falta de políticas y estrategias prácticas y efectivas de Educación Ambiental cuyo principal objetivo sea sensibilizar a la población guatemalteca.
- El desarrollo desordenado del turismo en la región.
- La desigualdad en la distribución de las tierras lo que ocasiona una constante búsqueda de nuevas tierras para vivir y cultivar por parte de las comunidades.
- La proliferación de actividades de extracción de productos maderables y no maderables (orquídeas, chipe, palmas, etc.) que se llevan a cabo sin ningún tipo de control y monitoreo.

Debilidades:

- No se cuenta con infraestructura propia, actualmente se comparte la oficina con una ONG, FUNDEMAB, lo que ocasiona algunas limitantes.
- No se cuenta con un presupuesto específico para la región, lo que ocasiona limitantes en la planificación y fluidez en la ejecución de actividades.
- Debido a la reciente creación de la oficina de CONAP en la región, todavía existe una falta de personal técnico y administrativo para cumplir efectivamente con las funciones.
- Falta de equipo básico para el funcionamiento de las oficinas y equipo técnico (fax, teléfono, GPS, otros).
- Inestabilidad laboral ya que el personal es contratado únicamente por un año. Es necesario crear plazas permanentes en la región.

- Falta de un programa de divulgación por el cual se dé a conocer la misión, objetivos, rol y trabajo de CONAP en la región dirigido a distintos actores.

Fortalezas:

- Respaldo legal que el Decreto Ley 4-89, Ley de Areas Protegidas le confiere al CONAP a nivel nacional, contribuye a que se logre un mayor apoyo a la institución de parte de las autoridades e instituciones gubernamentales y no gubernamentales.
- Se ha iniciado la creación y fortalecimiento administrativo de la regional con fuerte participación y coordinación a nivel central y regional.
- La presencia del CONAP en el manejo de los Recursos Naturales de la región contribuye a lograr un mayor liderazgo entre las instituciones y comunidades cercanas a las áreas protegidas.
- El hecho de que el CONAP cuente con el respaldo de una ONG reconocida ampliamente a nivel regional ha incidido en una mayor aceptación por parte de la población.

D. Actores Claves

Ninguna organización existe en forma aislada, siempre funciona en relación con un contexto, el cual siempre está evolucionando. Toda organización ejecuta sus actividades en relación con otras organizaciones, personas y actores.

Un actor clave es una persona, grupo o institución que de una manera u otra influye en que la organización alcance sus objetivos.

Actores Clave DE LAS VERAPACES

Actor	Tipo Genérico	Relación Actual	Relación deseada
Ecoverapaz	Aliado Informante	Coordinación de actividades	Que sea una fuente de ingresos para las áreas protegidas de la región
Señores Helecheros de la Región	Opositor	Ninguna	Coordinación y que puedan generar un bono ambiental
Señores Colectores-Vendedores de orquídeas y helechos	Opositor	Capacitación sobre el uso adecuado de los recursos	Que se registren ante el CONAP. Que sean una fuente de semilla para incorporar al bosque el recurso.
Señores vendedores de especies de vida silvestre (tacuazín, venado, tepescuintle)	Opositor	Información	Que puedan ser reproductores de vida silvestre inscritos ante el CONAP.
FUNDEMABV	Aliado, informante, fuente de recursos	Coordinación en actividades de Educ. Ambiental. Comparten oficinas con el CONAP.	Coordinación en actividades de Educación Ambiental en comunidades con influencia en las áreas protegidas.
PROYECTO ECOLOGICO ECO-QUETZAL	Aliado	Ninguna	Coadministración de áreas protegidas

DEFENSORES DE LA NATURALEZA	Aliado	Coordinación de actividades de control	Mayor comunicación y coordinación de actividades
INAB	Aliado Opositor	Coordinación	Mayor comunicación y coordinación de actividades
CECON	Aliada	Coordinación	Mayor comunicación y una mejor coordinación de actividades
FUNDACEN	Aliado	Ninguna	Que orienten sus programas de crédito a las comunidades con influencia en las áreas protegidas
PROGRAMA LAS VERAPACES	Aliado Informante	Coordinación de actividades. Apoyo en la declaratoria de áreas protegidas	Que fueran coadministradores de áreas protegidas
CIF	Aliado Fuente de Recursos	Ninguna	Que orientaran sus programas de Educación Ambiental y de Créditos hacia las comunidades con influencia en las áreas protegidas de la región

VI. BUSCANDO UN FUTURO ESTRATEGICO

A. Visión de la Región

La Unidad de Conservación " Las Verapaces" será moderna, con capacidad técnica y financiera, con respeto y liderazgo en las comunidades y con los diferentes sectores relacionados, los cuales podrán ser beneficiados por medio de la generación de actividades ambientalmente compatibles, para contribuir a la conservación de la biodiversidad y consolidar a la vez el Sistema de Areas Protegidas de la Región.

B. Objetivos Generales

Objetivo Ecológico

Reducir los niveles actuales de deterioro de los recursos de flora y fauna silvestres para garantizar su permanencia funcional en un futuro.

Objetivo Social

Incrementar la capacidad de municipalidades, organizaciones no gubernamentales, propietarios privados, organizaciones locales y usuarios de los recursos naturales en la región, para conservar áreas protegidas y utilizar sosteniblemente las especies silvestres.

Objetivo Institucional

Contar con una entidad regional fortalecida técnica y financieramente con capacidad de atender las demandas y necesidades de la región, dentro de su ámbito de acción.

Objetivo Económico y Financiero

Promover el uso de prácticas que favorezcan y contribuyan a la conservación de la diversidad biológica y al desarrollo social y económico de las comunidades a través del trabajo en conjunto y apoyo de gobiernos locales, organizaciones no gubernamentales y grupos de base.

Objetivos Políticos y Legales

Generar, divulgar y aplicar la normativa legal necesaria que promueva el uso sostenible de la diversidad biológica y el manejo adecuado de las áreas protegidas de la región.

Objetivos del SIGAP

Desarrollar un sistema regional integrado, representativo y consolidado de áreas protegidas interconectadas por medio de corredores biológicos funcionales, contribuyendo con ello a la conservación de la diversidad biológica de Las Verapaces.

C. Estrategias

Después de hacer un análisis de las estrategias planteadas por las distintas regiones del CONAP, se identificó un conjunto que son compartidas por la mayoría de ellas y que se describen a continuación:

Delegar y compartir la administración de áreas protegidas silvestres. El CONAP como la institución rectora del SIGAP promoverá la delegación y compartirá la administración de áreas protegidas, bajo esquemas de comanejo y co-administración con aquellas instituciones, grupos sociales organizados y gobiernos locales, principalmente en áreas de importancia regional y local, promoviendo así la participación social directa en la administración del SIGAP.

Fortalecer el sistema de áreas protegidas en cada una de las regiones. El CONAP promoverá la creación de nuevas áreas protegidas aún no representadas ecológicamente dentro del SIGAP a través de la elaboración de

estudios técnicos y fortalecerá las ya declaradas por medio de la elaboración de los respectivos Planes Maestros y operativos.

Promover nuevas prácticas productivas ambientalmente compatibles en las zonas de amortiguamiento y áreas de influencia de áreas protegidas de manera de reducir la presión de uso sobre los recursos naturales dentro de las mismas y hacia sus zonas núcleo.

Adoptar el concepto de manejo bioregional y regiones de conservación para el desarrollo de un sistema de manejo integrado que responda a la multietnicidad, pluriculturalidad y características físicas de cada región.

Consolidar un sistema de monitoreo en cada región sobre las áreas protegidas. Este sistema de monitoreo deberá ser parte del sistema de monitoreo adoptado por la institución para todo el SI GAP.

Promoción de la valoración económica, social y cultural de los recursos naturales de vida silvestre de cada región, de manera de contar con el conocimiento necesario sobre el potencial de la vida silvestre y recursos naturales en general, para generar ingresos y satisfacer un conjunto de necesidades a nivel regional y local.

Capacitación a actores claves que extraen, utilizan y comercializan Vida Silvestre de manera de promover un uso sustentable de los recursos.

Impulsar la investigación y monitoreo de especies de flora y fauna bajo presión en cada una de las regiones.

Reconocimiento del derecho consuetudinario y el uso tradicional de los recursos naturales dentro de áreas protegidas administradas por grupos locales.

Priorizar la conservación y protección de especies de vida silvestre amenazadas y endémicas de manera de asegurar su sobrevivencia y la conservación de sus hábitats.

Búsqueda de nuevas alternativas económicas al uso actual de Vida Silvestre que brinden opciones más sustentables en el largo plazo.

Establecimiento de alianzas estratégicas, coordinación permanente con organismos que aplican la justicia (PNC, Ministerio Público, Organismo Judicial) que permita una mejor aplicación de las leyes ambientales en las distintas regiones.

Capacitación a representantes de organismos que aplican las leyes.

Creación de programas integrados de Educación ambiental, comunicación y divulgación dirigido a distintos sectores y con el objetivo fundamental de difundir el valor de las áreas protegidas y la vida silvestre características de cada región.

La región de Las Verapaces identificó como prioritarias:

1. Establecimiento de alianzas estratégicas con actores clave en el ámbito regional en búsqueda de apoyo, principalmente en los siguientes temas:
 - Administración de áreas protegidas
 - Apoyo técnico y financiero para el funcionamiento del SIVAP
 - Aplicación efectiva de la normatividad
 - Ejecución de proyectos productivos de desarrollo sostenible
 - Desarrollar corredores biológicos
 - Generar los conocimientos necesarios para el manejo de diversidad biológica
 - Promoción y divulgación del CONAP, SIVAP y la conservación de la diversidad biológica a nivel regional.
 - Implementación de un Programa de Educación Ambiental
2. Establecer mecanismos de co-administración de las áreas del SIVAP
 - Capacitación en el ámbito local en administración y manejo de áreas protegidas
 - Búsqueda de incentivos para motivar el interés en administración de áreas protegidas
3. Creación de nuevas áreas protegidas que colaboren a incrementar la representatividad ecológica en ecosistemas que actualmente no se

encuentran representados dentro del SIGAP. (principalmente el chaparral espinoso en cuenca del Chixoy y la selva de montaña uno de los biomas más biodiversos del país).

- Elaboración de estudios técnicos
 - Valoración estratégica de ecosistemas del SI VAP
 - Priorización de cuencas hidrográficas
4. Fortalecimiento de la administración del SI VAP
- Capacitación a personal de las áreas protegidas
 - Asistencia técnica directa a los sectores involucrados en el manejo de áreas protegidas
 - Formulación y gestión de proyectos
 - Apoyo al manejo de áreas protegidas mediante el establecimiento de un sistema permanente de monitoreo y evaluación.
5. Creación de un programa permanente e integrado de Educación Ambiental dirigido a los distintos sectores que tengan influencia sobre el manejo de áreas protegidas y recursos naturales en la región.
- Capacitación a personal clave que promueva la conservación de la biodiversidad
 - Coordinación institucional
 - Utilización de los diferentes medios de comunicación social
6. Búsqueda de nuevas alternativas económicas al uso actual de vida silvestre
- Capacitación a actores clave que utilizan y comercializan vida silvestre
 - Impulsar la investigación de especies de flora y fauna bajo presión en la región
 - Establecer un sistema de monitoreo de especies de flora y fauna prioritarias
7. Apoyo a la búsqueda de la sostenibilidad financiera de las áreas protegidas.
- Formular proyectos para generar estrategias financieras específicas para las áreas protegidas.

- Apoyar la realización de estudios y evaluaciones sobre alternativas de generación de fondos para las áreas del SIVAP
 - Valoración de los bienes y servicios que ofrecen las áreas protegidas y sus recursos naturales de modo que estos se convierten en una herramienta financiera en beneficio de las áreas protegidas de la región.
8. Promoción de nuevas prácticas productivas ambientalmente compatibles principalmente en las áreas de influencia de las áreas del SIVAP.
- Orientación a las instituciones y proyectos que promueven prácticas productivas ambientalmente compatibles para concentrar esfuerzos en torno a las áreas protegidas.
 - A través de campañas de divulgación y acercamiento directo con las comunidades promover el uso de alternativas productivas de desarrollo sostenible, incluyendo entre otras, ecoturismo, agricultura orgánica, zocriaderos, manejo forestal sostenible, etc.

D. Conjunto Programático Gerencial

1. Programas

a. Conservación de la biodiversidad

a.1 Areas protegidas

a.2 Vida silvestre

b. Actualización de leyes y políticas

c. Sostenibilidad económica

d. Participación social

2. Sistemas gerenciales

a. Gerencia regional

b. Recursos humanos

c. Servicios generales

1. Programas

a. Programa Conservación de la Biodiversidad

a.1 Subprograma de Vida Silvestre

Objetivo General:

- Desarrollar un sistema regional integrado, representativo y consolidado de áreas protegidas interconectadas por medio de corredores biológicos funcionales, contribuyendo con ello a la conservación de la diversidad biológica de Las Verapaces

OBJETIVOS	CRITERIOS DE CALIDAD	INDICADORES DE ÉXITO	LOGRADO EN EL AÑO
Lograr la declaratorio de nuevas áreas protegidas prioritarias que aumenten la representatividad ecológica del SIVAP.	<ul style="list-style-type: none"> • Se incrementa la representatividad ecológica del SIVAP 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de áreas prioritarias identificadas • Areas protegidas identificadas cuentan con Estudio Técnico finalizados y aprobados por CONAP • Todas las áreas protegidas prioritarias cuentan con un Decreto Legislativo 	<ul style="list-style-type: none"> • 2,000 • 2,003 • 2,004
Desarrollar corredores biológicos entre áreas protegidas prioritarias mediante la creación de Reservas Naturales Privadas y Parques Regionales Municipales	Corredores biológicos funcionales interconectando áreas protegidas prioritarias	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de áreas municipales y privadas prioritarias idenficadas • Expedientes completos y listos para ser aprobados por CONAP • Todas las áreas cuentan con resolución favorable de Secretaría Ejecutiva para su registro 	<ul style="list-style-type: none"> 2,000 2,002 2,003
1. Apoyar la gestión administrativa de las áreas protegidas para	Planes Maestros de las áreas protegidas en ejecución	<ul style="list-style-type: none"> • Todas las áreas protegidas del SIVAP cuentan con sus respectivos planes maestros. 	2,004

fortalecer el manejo de SIVAP

- La mayoría de las áreas del SIVAP cuenta con presencia física mínima definida de acuerdo a sus planes maestros 2,004
- Sistema de monitoreo y evaluación definido y aplicándose en un 70% del SIVAP 2,003
- Existe un mecanismo de Coordinación Regional del SIVAP liderado por la Unidad de Conservación Regional de CONAP 2,000

a.2 Vida Silvestre:

Objetivo General:

- Reducir los niveles actuales de deterioro de los recursos de flora y fauna silvestres para garantizar su permanencia funcional.

OBJETIVO	INDICADOR DE CALIDAD	INDICADOR DE EXITO	LOGRADO EN EL AÑO
Promover prácticas ambientalmente compatibles de uso de la vida silvestre entre colectores, comercializadores y coleccionistas	existen evidencias de recuperación de las principales poblaciones de especies sometidas a presión de uso	Listado de principales colectores, coleccionistas y comercializadores de vida silvestre Al menos un 75% de los principales colectores, comercializadores y coleccionistas de vida silvestre se han registrado en CONAP	2000 2001
Promover la generación de conocimientos que orienten el manejo adecuado de especies prioritarias	Existe mayor información técnico-científica que oriente el manejo adecuado de especies prioritarias	Diagnostico de la situación actual de las poblaciones de especies prioritarias Estudio sobre alternativas de manejo sostenible de las especies prioritarias finalizado	2,000 2002
Administrar el uso y aprovechamiento de especies silvestres y forestales para garantizar su sostenibilidad	Las poblaciones de especies silvestres sometidas a uso muestran evidencia de recuperación o estabilización	Todos los aprovechamientos forestales en áreas protegidas cuentan con autorización el CONAP La tasa de deforestación dentro de áreas protegidas del SIVAP se ha estabilizado y reducido en un 75% con respecto al 2000 Existe un incremento significativo en la resolución de casos de delitos por tenencia ilegal y tráfico de vida silvestre con respecto al 2000	2000 2004 2004

b. Programa de actualización de leyes y políticas

Objetivo General:

Proponer, divulgar y aplicar la normativa legal necesaria que promueva el uso sostenible de la diversidad biológica y el manejo adecuado de las áreas protegidas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS	CRITERIOS DE CALIDAD	INDICADORES DE EXITO	LOGRADO EN EL AÑO
Contar con la normativa legal necesaria para el manejo y aprovechamiento sostenible de las especies prioritarias	La normativa aplicada es realista y efectiva para manejar sosteniblemente las especies prioritarias	Se cuenta con un listado de especies prioritarias de flora y fauna silvestres de la región Se cuenta con una normativa adecuada por cada una de las especies priorizadas	2000 2003
Promover y divulgar la normativa legal existente para garantizar su aplicación efectiva	La normativa establecida se aplica eficientemente	Se cuenta con un programa adecuado y en funcionamiento de la normativa existente 100% de los actores claves conocen de la normativa establecida	2003 2004
Establecer alianzas estratégicas con las instituciones relacionadas para garantizar el cumplimiento de las leyes en materia de conservación de la biodiversidad	Las alianzas establecidas promueven la mejor aplicación de las leyes	Acuerdos de compromisos interinstitucionales debidamente establecidos	2000-2001

c. Programa de Sostenibilidad Económica

Objetivo General

Contar con una entidad regional fortalecida técnica y financieramente con capacidad de atender las demandas y necesidades de la región, dentro de su ámbito de acción

Promover el desarrollo de estrategias y acciones encaminadas a la búsqueda de la sostenibilidad económica del SIVAP

OBJETIVOS ESPECIFICOS	CRITERIOS DE CALIDAD	INDICADORES DE EXITO	LOGRADO EN EL AÑO
Formular proyectos que busquen el fortalecimiento de las actividades técnicas y administrativas de la oficina regional y del SIVAP	Los proyectos formulados son aceptados y aprobados	Al menos dos proyectos de fortalecimiento del SIVAP finalizado y gestionada su aprobación	2000
Establecer alianzas estratégicas con instituciones y/o proyectos en búsqueda de cooperación técnica y financiera para la conservación de la diversidad biológica en la región	Se incrementa el apoyo técnico y financiero para la conservación de la diversidad biológica de la región	Existe al menos tres fuentes adicionales de financiamiento o apoyo técnico para la oficina regional al menos el 50% de las áreas del SIVAP han recibido apoyo económico, logístico o técnico gracias a la gestión de la oficina regional del CONAP	2001 2002
Apoyar el establecimiento de mecanismos financieros sostenibles para la administración de las áreas del SIVAP.		Mecanismos de captación de ingresos propios implementados en por lo menos el 75% del SIVAP	2003

d. Programa de Participación Social

Objetivo General

Promover el uso de prácticas que favorezcan y contribuyan a la conservación de la diversidad biológica y al desarrollo social y económico de las comunidades, entre gobiernos locales, organizaciones gubernamentales y grupos de base

OBJETIVOS ESPECIFICOS	CRITERIOS DE CALIDAD	INDICADORES DE EXITO	LOGRADO EN EL AÑO
Incrementar la capacidad de municipalidades, organizaciones no gubernamentales, propietarios privados y organizaciones locales que conservan áreas protegidas y utilizar sosteniblemente las especies silvestres	Los grupos meta conservan áreas protegidas y usan la vida silvestre sosteniblemente	Representantes de todas las áreas municipales y privadas prioritariamente y otros actores clave debidamente capacitados en temas de conservación y uso sostenible de la diversidad biológica Existe una mayor capacidad de los actores clave para conservar y utilizar sosteniblemente la diversidad biológica	2002
Crear e implementar un programa de educación ambiental dirigido a comunidades en las zonas de amortiguamiento o zonas de influencia de AP	Implementadores capacitados asimilan el programa y lo aplican	Un programa de educación ambiental diseñado e implementado en al menos el 50% de las áreas del SIVAP	2001
Promover en las comunidades con influencia en las áreas protegidas la implementación de nuevas alternativas productivas ambientalmente compatibles	Prácticas aplicadas generan beneficios a las comunidades sin impactar significativamente el entorno	25% de las comunidades con influencia en las áreas protegidas aplican nuevas alternativas productivas ambientalmente compatibles	2004

1. Sistemas Gerenciales

a. Gerencia Regional

Objetivos generales:

- Validar el plan estratégico regional en todas las instancias requeridas
- Iniciar la implementación del plan estratégico regional a través de los planes operativos anuales
- Elaborar un sistema de evaluación de programas y metas

OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADORES DE EXITO	INDICADORES DE CALIDAD
Diseñar una línea horizontal y vertical que integre los sistemas gerenciales entre sí y entre cada uno de sus niveles nacional, regional y local con adecuada comunicación y clara línea directa de autoridad bajo los principios de desconcentración de recursos, descentralización de la administración y participación en la toma de decisiones y ejecución.	Se han creado e implementado los mecanismos administrativos, técnicos y financieros por medio de los cuales se permite el funcionamiento efectivo de la oficina regional que permitan el flujo constante de información con las oficinas centrales y permitan la descentralización en la toma de decisiones	Los mecanismos implementados funcionan eficazmente
Todo el trabajo de la oficina regional, incluyendo convenios de colaboración, proyectos, planes de manejo, planes operativos, cronogramas de labores y ejecución presupuestaria responden al plan estratégico	El plan estratégico regional ha sido aprobado y cuenta con el respaldo de los demás actores Para el año 2000 se ha logrado el apoyo gubernamental para dar sustento económico al plan estratégico regional	El plan estratégico regional es aprobado en menos de 6 meses Se han consultado la mayor cantidad de sectores relacionados con áreas protegidas y conservación de la biodiversidad

b. Recursos Humanos

Funciones

- Manejo, selección y evaluación del personal a contratar
- Designación del puesto de trabajo al personal contratado
- Capacitación al personal

Objetivos Generales:

1. Calificar y recomendar al nuevo personal con base a la selección y evaluación efectuada
2. Elaborar un plan de capacitación en base a las necesidades reales del personal

OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADORES DE EXITO	CRITERIOS DE CALIDAD
1. En un plazo máximo de dos años el personal requerido será debidamente contratado. 2. En 2 años todo el personal habrá iniciado su proceso básico de capacitación	El personal contratado responde a las necesidades reales de la región El personal tiene los conocimientos y las habilidades para obtenernos	La selección y contratación de personal se hace con base en conocimientos, habilidades y necesidades de la región

c. Servicios Generales

Funciones

- Administración y control de y equipo
- Apoyo logístico
- Contabilidad y finanzas

Objetivos generales:

1. preparar un presupuesto real que responda al plan estratégico y esté en concordancia con el plan operativo regional.
2. ejecutar el presupuesto respetando cada partida.
3. Llevar una contabilidad clara, transparente y real de la ejecución del presupuesto

OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADORES DE EXITO	INDICADORES DE CALIDAD
1. La región opera totalmente desconcentrada. 2. Los servicios generales de la región ha alcanzado un 50% de sus necesidades 3. la administración de los activos (infraestructura, equipo, transporte) está descentralizada, es ágil, eficiente, oportuna y adecuada 4. El presupuesto responde al plan operativo y al plan estratégico 5. La contabilidad refleja claramente la ejecución presupuestaria	La región ha alcanzado en 2 años el 70% de sus exigencias operativas	La respuesta a las solicitudes de fondos y/o equipo son ágiles, oportunos, transparentes y con una orientación de servicio.

PARTICIPANTES EN EL TALLER PARA LA ELABORACION DE PLANES ESTRATEGICOS REGIONALES DEL CONAP

Centro de capacitación Las Camelias, Río Dulce. Departamento Izabal.
Realizado del 04 al 10 de Octubre de 1999

No.	NOMBRE	REGION
01	Nicolás Alfredo Pelicó	Unidad Visis Cabá
02	Héctor Tuy	Oficina Central
03	Nery Carías Salazar	Unidad Parque Río Dulce
04	Jorge Alverto Ruiz Ordóñez	Delegado Región III -I
05	Julio Rolando Tzirín Batzín	Delegado Sub-regional III -I
06	Francisco Olivet	Director RECOSMO
07	Milton Cabrera	Enlace oficina central
08	Rodolfo R. López	Coordinador Región Costa Sur
09	Regina Sánchez	Asistente Técnica Costa Sur
10	Abner Guzmán Balcárcel	Coordinador Región Verapaces
11	Adán Grajeda Corado	Coordinador Región Altiplano Central
12	Jorge Raúl Escobar Salazar	Unidad Técnica Atitlán
13	Juan Carlos Villagrán	Gerencia de Unidades de Conservación - GUC -
14	Víctor Hugo Villatoro	GUC
15	Erick Cuéllar	Proyectos Región VIII , Petén
16	Gustavo Fabián Grijalva	Delegado Regional, Petén
17	Marvin Turcios	Unidades del Sur de Petén
18	José Antonio Castillo	Coodinador Altiplano Occidental

19	Brenda Lizbeth García López	Técnica Altiplano Occidental
20	Héctor Andrade	Río Dulce
21	Julio César Flores Polanco	Región VI I I , Petén
22	Fernando Castro	Asesor Areas Protegidas
23	Miriam Arelis Rodríguez	Costa Sur
24	María del Rosario Paredes	Región Las Verapaces
25	María Mercedes López Selva	Oficina Central
26	Claudio Saito	Conferencista
27	Juan Carlos Godoy	Conferencista
28	Claudia Santizo A.	Coordinadora del taller
29	Rafael Luna	Facilitador del taller
30	Eliseo Gálvez R.	Facilitador del taller